

株式会社西武ペットケア 一般事業主行動計画

当社で働く一人ひとりが、それぞれのライフステージにおいて、日々の仕事を通じて成長することを喜び、仕事とプライベートを両立させながら心身ともに健やかに安心して働き続けられるよう、行動計画を策定します。

1. 計画期間

2026年4月1日～2031年3月31日までの5年間

2. 目標と取り組み内容

(1) 産前産後休暇や育児休業、介護休業等を十分に確保します。

- ・ 労務担当部門が対象者と直接面談するとともに、職場と連携して取得のための土壌を形成・維持します。
- ・ 職場に対する啓発を実施し、取得について職場全体が理解・支援する環境を維持します。
- ・ 労務担当部門および職場が取得状況を随時把握し、面談を通じて心情に寄り添い、取得を後押しします。

【具体的目標】 育児休業取得率 100% (性別を問いません)

【取組時期】 2026年4月から実施

(2) それぞれのライフステージの中で働く一人ひとりの成長を後押しします。

- ・ 昇格、昇級および人事異動等は、働く一人ひとりの成長に資するものだという認識のもと、職場および労務担当部門が面談等を通じて、働く一人ひとりとともにキャリアパスをデザインしていきます。
- ・ 店長やエリアマネジャー、次課長など次のステップの業務がそれぞれのライフステージのなかでイメージできるよう、職場および労務担当部門が面談等を通じて対象者や対象候補者とともに業務をデザインします。
- ・ 職場と労務担当部門が連携し、店長やマネジャー、次課長が心身ともに健やかに、そして生き生きと働いている状態を維持するとともに、次代の候補を創出します。

【具体的目標】 持続的な次代候補の創出 (「管理職」の多様性も考慮(性別比率 50%目安など))

【取組時期】 2026年4月から実施

(3) ライフワークバランスを適切に保てるよう、有給休暇取得を後押しし、残業時間削減に取り組みます。

- ・ 職場と労務担当部門が連携して有給休暇取得状況を把握し、積極的な取得の声掛けを実施します。
- ・ 職場と労務担当部門が連携して残業状況を把握し、業務・環境改善等を通じて残業削減に取り組みます。
- ・ 会社の役職者自らが率先して有給休暇を取得するとともに、残業削減に取り組み、他の模範となります。

【具体的目標】 有給休暇取得率 90%以上 残業時間 15時間未満/月

【取組時期】 2026年4月から実施